Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова
ФГБОУ ВО Донской ГАУ

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета БиСТ
Носкова Е.А.
« 30 » августа 2017г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплины Организация и оплата труда
(наименование учебной дисциплины)

Направление(я) подготовки 44.03.01 Педагогическое образование
(код, полное наименование направления подготовки)

Направленность (и) (профиль) Экономическое образование
(полное наименование направленности ОПОП направления подготовки)

Уровень образования высшее образование - бакалавриат
(бакалавриат, магистратура)

Форма(ы) обучения очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Факультет Бизнеса и социальных технологий, БиСТ
(полное наименование факультета, сокращённое)

Кафедра Менеджмента и информатики, МиИ
(полное, сокращенное наименование кафедры)

Составлена с учётом требований ФГОС ВО по направлению(ям) подготовки, 44.03.01 Педагогическое образование
(шифр и наименование направления подготовки)

утверждённого приказом Минобрнауки России от 4 декабря 2015г. №1426
(дата утверждения ФГОС ВО, № приказа)

Разработчик (и)

(должность, кафедра)	(подпись)	(Ф.И.О.)
Доц. каф. МиИ		Иванова Н.А.
(должность, кафедра)	(подпись)	(Ф.И.О.)

Обсуждена и согласована:

Кафедра МиИ (сокращенное наименование кафедры) протокол № 1 от «28» августа 2017 г.

Заведующий кафедрой _____ (подпись) Иванов П.В. (Ф.И.О.)

Заведующая библиотекой _____ (подпись) Чалая С.В. (Ф.И.О.)

Учебно-методическая комиссия факультета протокол № 13 от « 30 » августа 2017 г.

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Планируемые результаты обучения по дисциплине направлены на формирование следующих компетенций образовательной программы направление подготовки 44.03.01 Педагогическое образование направленность Экономическое образование:

способностью использовать естественнонаучные и математические знания для ориентирования в современном информационном пространстве (ОК-3);

готовностью реализовывать образовательные программы по учебному предмету в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (ПК-1);

способностью использовать знания принципов и методов экономического анализа для проектирования и реализации учебных программ в сфере экономического образования (ППК-1).

Соотношение планируемых результатов обучения по дисциплине с планируемыми результатами освоения образовательной программы:

Планируемые результаты обучения (этапы формирования компетенций)	**Компетенции**
Знать:	
- основы трудового законодательства; -прогрессивные формы организации и оплаты труда, - методы нормирования труда; -основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства; -состав затрат на рабочую силу, в т.ч. расходы на оплату труда; -основные подходы к разработке и внедрению стратегии УЧР.	ОК-3, ПК-1, ППК-1
Уметь:	
- на основе трудовых норм и нормативов, а также трудоемкости работ рассчитывать численность и квалификационный состав персонала организации для эффективной учетной политики и финансовой отчетности организации; - рассчитывать среднюю заработную плату по категориям персонала; - проводить аудит человеческих ресурсов организации. - выявлять проблемы при анализе конкретной ситуации, оценивать ее и предлагать обоснованные и конструктивные управленческие решения по их совершенствованию	ОК-3, ПК-1, ППК-1
Навык:	
- владения технологиями разработки системы материального денежного и неденежного стимулирования трудовой деятельности; - владения методами исследования затрат рабочего времени и анализа качества норм труда; - расчета затрат на оплату труда, в зависимости от объема, сложности работ, квалификации работников	ОК-3, ПК-1, ППК-1
Опыт деятельности:	
- проведение хронометража и фотографии рабочего дня; - планирование фонда заработной платы, анализ и расчет численности	ОК-3, ПК-1, ППК-1

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к вариативной части блока Б.1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Предшествующие и последующие дисциплины (компоненты образовательной программы) формирующие указанные компетенции.

Код компетенции	**Предшествующие дисциплины (компоненты ОП), формирующие данную компетенцию**	**Последующие и параллельно изучаемые дисциплины, (компоненты ОП) формирующие данную компетенцию**
ОК-3	Основы математической обработки информации Естественнонаучная картина мира Информатика	Экономика образования Финансы Бухгалтерский и управленческий учет Экономика общественного сектора

	Системный анализ Информационные технологии в образовании Экономическая теория Экономико-математические методы Методы принятия управленческих решений Статистика Менеджмент Моделирование социально-экономических процессов Модели микро и макро экономики Экология Экономическая география и регионалистика Региональная экономика	Экономика предприятий Логистика Экономическая оценка инвестиций Финансовый менеджмент Анализ финансово-хозяйственной деятельности Налоги и налогообложение Аудит Государственное регулирование экономики Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности Преддипломная практика Защита выпускной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ПК-1	Нормативно-правовые основы проф.деятельности Экономическая теория Экономико-математические методы Теория организации Статистика Мировая экономика Менеджмент Моделирование социально-экономических процессов Модели микро и макро экономики Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в т.ч.первичных умений и навыков в научно-исследовательской работе	Методика обучения и воспитания (по профилю подготовки) Методология преподавания экономических дисциплин Финансы Бухгалтерский и управленческий учет Экономика предприятий Налоги и налогообложение Аудит Логистика Экономическая оценка инвестиций Финансовый менеджмент Анализ финансово-хозяйственной деятельности Государственное регулирование экономики Экономика общественного сектора Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности Преддипломная практика Защита выпускной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ППК-1	Экономическая теория Экономико-математические методы Статистика Мировая экономика Экономическая география и регионалистика Региональная экономика Моделирование социально-экономических процессов Модели микро и макро экономики	Экономика образования Методология преподавания экономических дисциплин Налоги и налогообложение Аудит Финансы Бухгалтерский и управленческий учет Экономика предприятий История экономических учений Экономическая оценка инвестиций Финансовый менеджмент Государственное регулирование экономики Экономика общественного сектора Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности Преддипломная практика Защита выпускной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Вид учебной работы		Трудоемкость в часах				
		Очная форма			***Заочная форма***	
		семестр			*курс*	
		5		Итого	4	Итого
Аудиторная (контактная) работа (всего) в том числе:		28		28	10	10
Лекции		14		14	4	4
Лабораторные работы (ЛР)						
Практические занятия (ПЗ)		14		14	6	6
Семинары (С)						
Самостоятельная работа (всего) в том числе:		116		116	130	130
Курсовой проект (работа)						
Расчётно-графическая работа						
Реферат		18		18		
Контрольная работа					20	20
Другие виды самостоятельной работы		62		62	110	110
Подготовка к зачету		36		36	4	4
Подготовка и сдача экзамена						
Общая трудоёмкость	**часов**	144		144	144	144
	ЗЕТ	4		4	4	4
Формы контроля по дисциплине:						
- экзамен, зачёт		зачет		зачет	зачет	зачет
- курсовой проект (КП), курсовая работа (КР), расчётно - графическая (РГР), реферат (Реф), контрольная работа (Контр.), шт.		Реф		Реф	Контр. 1	Контр. 1

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Очная форма обучения

4.1.1 Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины		семестр	Виды учебной работы и трудоемкость (в часах)						Итого
				аудиторные			СРС			
				Лекции	Лаборат. занятия	Практич.занятия	Курсовой П / Р РГР, реферат	Другие виды СРС	Итоговый контроль	
1	Организация труда		5	4	-	2		20		26
2	Организация оплаты труда		5	6	-	10	18	22		56
3	Нормирование труда		5	4	-	2		20		26
Подготовка к итоговому контролю		зачёт							36	36
		экзамен								
ВСЕГО:			5	14	-	14	18	62	36	144

4.1.2 Содержание разделов дисциплины (по лекциям)

№ раздела дисципины из табл 4.1.1	семестр	Темы и содержание лекций	Трудоемкость (час.)	Форма Контроля (ПК)
1	5	**Тема 1 Основные понятия организации труда.** Понятия, задачи и основные принципы организации труда (ОТ). Основные элементы ОТ. Показатели уровня организации труда.	1	ПК1

		Тема 2 Основные элементы организации труда. Разделение и кооперация труда: понятие и формы.		
1	5	**Продолжение темы 2 Основные элементы организации труда.** Определение рабочего места и рабочей зоны. Классификация, организация и планировка рабочего места. Условия труда: определение, факторы, влияющие на условия труда, классификация. Понятие режима труда и отдыха. Внутрисменный, суточный, недельный, месячный, годовой, вахтовый режимы труда и отдыха. Рациональный режим труда и отдыха.	2	ПК1
1	5	**Тема 3 Современные формы организации труда.** Две формы ОТ – индивидуальная и коллективная. **Тема 4 Производственный процесс и его структура.** Понятие производственного процесса и его цель. Технологический и трудовой процесс: понятия, классификация. Структура производственной операции в технологическом и трудовом отношении. Трудовое движение, трудовое действие, трудовой прием.	1	ПК1
2	5	**Тема 5 Материальное денежное и неденежное стимулирование(проблемная лекция).** Сущность материального денежного стимулирования. Сущность, экономическое содержание заработной платы. Сущность материального неденежного стимулирования трудовой деятельности .	2	ПК2
2	5	**Тема 6 Организация оплаты труда** Сущность, принципы и элементы организации оплаты труда. Тарифная система и ее элементы. Формы и системы оплаты труда. Повременная форма оплаты труда и ее системы. Сдельная форма оплаты труда и ее системы. Коллективная форма оплаты труда. Бестарифная форма оплаты труда. Расходы на оплату труда. Структура расходов на оплату труда, структура фонда заработной платы.	2	ПК2
2	5	**Тема 7 Дополнительная и поощрительная оплата труда. Регулирование заработной платы.** Доплаты и надбавки: сущность и классификация. Организация премирования. Показатели и условия премирования. Системы участия в прибылях. Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и прожиточный минимум.	2	ПК2
3	5	**Тема 8 Нормирование труда на предприятии.** Значение, функции и задачи нормирования труда в современных условиях. Нормы времени, выработки, обслуживания,численности,управляемости, нормированные задания. Нормативные материалы по труду, их классификация по укрупнению, по сфере применения, по назначению, по видам затрат времени	2	ПК3
3	5	**Тема9 Основные методы нормирования и способы изучения затрат рабочего времени (исследовательский метод).** Рабочее время и его классификация. Нормируемое и ненормируемое время. Методы установления норм труда. Хронометраж. Фотография рабочего времени. Порядок установления, проверки, замены и пересмотра норм труда. Учет и анализ качества норм труда.	2	ПК3

4.1.3 Практические занятия (семинары)

№ раздела дисципины из табл.4.1.1	семестр	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)	Формы Контроля (ТК, ПК)
1	5	Тема1**Определение уровня организации труда.** Расчет частных показателей уровня организации труда: коэффициента разделения труда, рациональности приемов труда, нормирования труда, организации рабочих мест. Расчет уровня организации труда и общего уровня организации труда до внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и после внедрения.	2	ТК1, ПК1
2	5	**Тема 3 Тарифная система и ее элементы.** Анализ параметров тарифной системы. Определение часовых, дневных, месячных тарифных ставок в зависимости от условий труда: нормальные у.т., вредные у.т., особо вредные у.т.. Определение расценок на работы и услуги.	2	ТК2, ПК2
2	5	**Тема 4 Коллективная форма организации оплаты труда.** Определение тарифной зарплаты бригады, сдельного приработка. Распределение сдельного приработка и премии в бригаде с учетом коэффициента трудового участия (КТУ). Тестирование ПК1.	2	ТК2, ПК2
2	5	**Тема 5 Налог на доходы физических лиц.** Налоговые вычеты. Ставка налога. Расчет налога на доходы физических лиц членам бригады с учетом налоговых вычетов каждого.	2	ТК2, ПК2
2	5	**Тема 6 Формы и системы оплаты труда.** Решение задач по определению уровня заработной платы работников при различных формах и системах оплаты труда, расчету средней ЗП, расчету ФЗП.	2	ТК2, ПК2
2	5	**Тема 7 Система стимулирования персонала** Работа в группе. Кейс – анализ. Необходимо принять решение о повышении ЗП работникам отдела. Дать рациональное объяснение прибавки ЗП. Тестирование ПК2.	2	ПК2
3	5	**Тема 9 Нормы и нормативы труда.** Решение задач по определению нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания, расчета численности с использованием норм труда и трудоемкости продукции. Тестирование ПК3.	2	ПК3

4.1.4 Лабораторные занятия - не предусмотрены

4.1.5 Самостоятельная работа

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Виды и содержание самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (час.)	Контроль выполнения работы (ПК, ТК, ИК)
1-3	5	Подготовка к электронному тестированию	12	ПК1, ПК2, ПК3
1-3	5	Подготовка к практическим занятиям, лекциям.	20	ТК1, ТК2
1-3	5	Работа с электронной библиотекой	30	ПК1 - 3,ТК2
1-3	5	Реферат	18	ТК2
Подготовка к итоговому контролю (зачет)			36	ИК

4.2 Заочная форма обучения

4.2.1 Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины		курс	Виды учебной работы и трудоёмкость (в часах)						Итого
				аудиторные			СРС			
				Лекции	Лаборат. занятия	Практич. занятия (семинары)	Контрольная	Другие виды СРС	зачет	
1	Организация труда		4	1	-	2	5	35	-	43
2	Организация оплаты труда		4	2	-	2	10	40	-	54
3	Нормирование труда		4	1	-	2	5	35	-	43
Подготовка к итоговому контролю		зачёт							4	4
		экзамен								
ВСЕГО:				4	-	6	20	110	4	144

4.2.2 Содержание разделов дисциплины (по лекциям)

№ раздела дисциплины из табл. 5.1	курс	Темы и содержание лекций	Трудоемкость (час.)
1	4	**Тема 1 Основные понятия организации труда.** Понятия, задачи и основные принципы организации труда (ОТ). Основные элементы ОТ. Показатели уровня организации труда. **Тема 2 Основные элементы организации труда.** Разделение и кооперация труда: понятие и формы.	1
2	4	**Тема 6 Организация оплаты труда.** Сущность, принципы и элементы организации оплаты труда. Тарифная система и ее элементы. Формы и системы оплаты труда. Повременная форма оплаты труда и ее системы.	2
3	4	**Тема 8 Нормирование труда на предприятии.** Значение, функции и задачи нормирования труда в современных условиях. Нормы времени, выработки, обслуживания,численности,управляемости, нормированные задания.Нормативные материалы по труду, их классификация по укрупнению, по сфере применения, по назначению, по видам затрат времени	1

4.2.3 Практические занятия (семинары)

№ раздела дисциплины из табл. 5.1	курс	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)
1	4	Тема 1 **Определение уровня организации труда.** Расчет частных показателей уровня организации труда: коэффициента разделения труда, рациональности приемов труда, нормирования труда, организации рабочих мест. Расчет уровня организации труда и общего уровня организации труда до внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и после внедрения.	2

2	4	**Тема 2 Формы и системы оплаты труда.** Работа в группе (кейс-анализ). Необходимо принять решение о повышении ЗП работникам отдела. Дать рациональное объяснение прибавки ЗП. Решение задач по определению уровня заработной платы работников при различных формах и системах оплаты труда.	2
3	4	**Тема 3 Нормы и нормативы труда.** Решение задач по определению нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания, расчета численности с использованием норм труда и трудоемкости продукции	2

4.2.4 Лабораторные занятия - не предусмотрены

4.2.5 Самостоятельная работа

№ раздел дисциплины из табл.4.2.1	курс	Виды и содержание самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (час.)
1-3	4	Работа с электронной библиотекой	80
1-3	4	Подготовка к занятиям	30
1-3	4	Выполнение контрольной работы	20
Подготовка к итоговому контролю (зачет)			4

4.3 Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

Перечень компетенций	Виды занятий				
	лекции	лабораторные занятия	практические (семинарские) занятия	КП, КР, РГР, Реф., Контр. работа	СРС
ОК 3	+		+	+	+
ПК 1	+		+	+	+
ППК 1	+		+	+	+

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ИНТЕРАКТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ

Методы, формы	Лекции (час)	Практические/ семинарские занятия (час)	Лабораторные занятия (час)	Всего
Исследовательский метод	2/2			2/2
Решение ситуационных задач (кейс)		2/2		2/2
Проблемная лекция	2			2
Работа в команде (дискуссия, тесты)		2		2
Итого интерактивных занятий	4/2	4/2		8/4

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: http://www.ngma.su

2. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. ин-т Донской ГАУ . – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2017.-97с. – ЖМД; PDF;0,98 МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.O и OT.

3. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Текст]: метод. указ. к выполн. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 - «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление),100400.62-«Туризм»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад., каф. менеджмента - Новочеркасск, 2013. – 17 с. (25 экз.)

4. Иванова, Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод. указ. к выполн.расч.-граф.раб. [для студ. направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 - «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление),100400.62-«Туризм»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF; 0,22МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous

7.AdobeAcrobat 9.O и OT.

5. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)

6. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 8.AdobeAcrobat 9.O и OT.

7. Организация и оплата труда [Текст]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения[направл.080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] / Новочерк. гос. мелиор. акад., каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2013. – 19 с. (25 экз)

8. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF; 0,24МБ.- Систем.требования: IBM PC. Windous 7. Adobe Acrobat 9. O и OT.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме зачета:

1. Рабочее место и его классификация
2. Значение и основные принципы организации труда.
3. Основные показатели уровня организации труда.
4 Разделения и кооперации труда.
5. Производственный процесс и его структура.
6. Основные элементы и задачи организации труда.
7. Классификация трудового процесса.
8. Условия труда и их классификация.
9. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
10. Виды режимов труда и отдыха. Гибкий режим труда и отдыха.
11. МРОТ и прожиточный минимум.
12. Тарифная система и ее элементы.
13. Тарифная сетка и тарифные ставки. Тарификация работ и рабочих.
14. Основные формы заработной платы.
15. Простая повременная и повременно-премиальная системы заработной платы.
16. Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная системы заработной платы.
17. Косвенная сдельная и аккордная системы заработной платы.
18. Бестарифная форма оплаты труда и ее разновидности.
19. Компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки.
20. Система участия работников в прибыли и капитале. Система премирования.
21.Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда.
22. Понятие заработной платы, ее функции. Номинальная и реальная заработная плата.
23. Структура фонда заработной платы.
24. Выплаты социального характера и прочие выплаты.
25.Прогрессивные формы организации труда.
26.Понятие и функции нормирования труда.
27. Система классификации затрат рабочего времени.
28. Основные методы изучения затрат рабочего времени.
29. Понятие и виды норм труда.
30. Суммарный метод установления норм труда.
31. Аналитический метод установления норм труда.
32. Методы установления норм труда.
33. Нормативы по труду и их классификация.
34. Два способа определения показателя норм выработки.
35. Главные причины пересмотра норм труда.
36. Работа по организации и нормированию труда на предприятиях.
37. Структура затрат на персонал.

Оценочные средства для осуществления текущего контроля:

ТК1- проводится контрольная работа по разделу «Организация труда» (max 10б);

ТК2 - проводится защита реферата (max 20б);

ПК1, ПК2, ПК3 - проводятся три электронных тестирования на компьютерах в а.151 в электронной

системе вуза по пройденному теоретическому материалу лекций (max по 15,15 и 10б. соответственно).

Оценка результатов текущего контроля по дисциплине «Организация и оплата труда» осуществляется в соответствии с балльно-рейтинговой системой НИМИ ДГАУ.

Итоговый контроль (ИК) **– зачет.**

Реферат студентов очной формы обучения

Структура реферата и его ориентировочный объём

Задание (1с.)

Введение (1с.)

Информационно-теоретический (10-15с.)

Заключение (1с.)

Список использованных источников. (1 с.)

Во введении должна быть указана цель его выполнения, дана краткая характеристика основных понятий организации и оплаты труда, поставлены задачи. В теоретической части должны быть даны теоретические и методологические основы исследуемой темы сделанные на основе обзора литературных источников, нормативных актов. В ней следует указать конкретный вклад различных авторов, щкол и направлений в разрабатываемую тему, а также существующие проблемы в рассматриваемом вопросе. В заключении необходимо кратко описать, что было сделано в процессе выполнения изложить выводы. Выполняется реферат студентом индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю указывается в задании. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. Защита проводится гласно в виде презентации (3-4 слайда), общей продолжительностью 5 -7 минут, с учетом ответов на вопросы.

Темы рефератов

1. Основные направления совершенствования организации труда.
2. Задачи совершенствования организации и нормирования труда на современном этапе.
3. Служба по организации и нормированию труда и ее роль в управлении.
4. Нормативные правовые акты по труду.
5. Нематериальное стимулирование как инструмент создания системы мотивации
6. Формы стимулирования персонала
7. Регулирование заработной платы в современной экономике
8. Значение нормирования труда на современном этапе
9. Материальное денежное и не денежное стимулирование
10. Взаимосвязь понятий заработная плата, цена труда и стоимость рабочей силы

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из трех теоретических заданий по каждому разделу дисциплины и практического задания, и выполняется по одному из указанных вариантов. Выбор варианта определяется ***последней цифрой зачетной книжки.***

Перечень вариантов заданий контрольной работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания контрольной работы.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Иванова, Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие [для студ. оч. и заоч. формы обуч. направл. подгот. "Менеджмент", "Пед. образование", "Проф. обучение"] / Н. А. Иванова ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2017. - ЖМД; PDF; 1,12 МБ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст]: учебник для вузов по спец. «Менеджмент», «Управление персоналом» / А.Я.Кибанов. [и др.]; под ред. А.Я.Кибанова.- М.: ИНФА-М, 2013.- 523с. Гриф УМО (10экз.)

3. Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Л.В.Стрелкова, Ю.А.Макушева.- Электрон.дан.- Москва: Юнити-Дана, 2015.- 351с. - Режим доступа: http: // www.biblioclub.ru – 03.06.2017.

4. Скляревская В.А. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В.А. Скляревская - электрон.дан.- М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2015.- 304с.- Режим доступа: http:/www.biblioclub.ru – 03.06.2017.

5. Шаховой В.А. Мотивация трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие/ В.А. Шаховой,

С.А.Шапиро. - электрон.дан. – М: Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 425 с.- Режим доступа: http:/www.biblioclub.ru – 03.06.2017.

8.2 Дополнительная литература

1. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Текст]: метод. указ. к выполн. расч.-граф. раб. [для студ. направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 - «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление),100400.62-«Туризм»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад., каф. менеджмента - Новочеркасск, 2013. – 17 с. (25 экз.)

2. Иванова, Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод. указ. к выполн.расч.-граф.раб. [для студ. направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 - «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление),100400.62-«Туризм»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF; 0,22МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.O и OT.

3. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)

4. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.O и OT.

5. Организация и оплата труда [Текст]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] / Новочерк. гос. мелиор. акад., каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2013. – 19 с. (25 экз)

6. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF; 0,24МБ.- Систем.требования: IBM PC. Windous 7. Adobe Acrobat 9. O и OT.

7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ [Электронный ресурс]: постатейный, научно-практический / С.Н. Бабурин [и др.].- 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан.- Москва: Книжный мир, 2017.- 881с.- (Профессиональные комментарии законодательства Российской Федерации).- Режим доступа: http:/www.biblioclub.ru – 03.06.2017.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	http://www.rospotrebnadzor.ru/
Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	**www.ngma.su**
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ	http://www.rosmintrud.ru/

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: http://www.ngma.su

2.Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: http://www.ngma.su

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Dr.Web®Desktop security Suite (AB)	Договор № РГА0323008 от 23.03.2017 г. ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 23.03.2017 г. по 23.03.2018 г.)
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №Tr000131808 от 19.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 19.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131826 от 20.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131837 от 21.12.2016 г. АО

	«СофтЛайн Трейд» (с 21.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131849 от 23.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 23.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131856 от 26.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 26.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131864 от 27.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 27.12.2016 г. по 29.12.2017 г.)
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 41 от 20.01.2017 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 19.02.2017 г. по 18.02.2018 г.).
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).
Программноеобеспечениекомпании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayerидр.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно)
ЭБС «Университетская библиотека»	Договор № 008-01/2017 об оказании информационных услуг от 19.01.2017.г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор №1 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 17.02.2017 г. с ООО «Издательство Лань»
ЭБС «Лань»	Договор № 557 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 19.05.2017 г. с ООО «Издательство Лань»

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории (ауд. 231), оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в ауд. 231, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в ауд. 231. Для текущего контроля также используется специальное помещение 151, оснащенное компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется помещение П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования – к.359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

10. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Содержание дисциплины и условия организации обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов корректируются при наличии таких обучающихся в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, а так же методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 №АК-44-05 вн), Положением о методике сценки степени возможности включения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в общий образовательный процесс (НИМИ, 2015); Положением об обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в Новочеркасском инженерно-мелиоративном институте (НИМИ, 2015).

11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2018 – 2019 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: http://www.ngma.su

2. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. ин-т Донской ГАУ . – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2017.-97с. – ЖМД; PDF;0,98 МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.O и OT.

3. Организация и оплата труда [Текст] : метод. указ. по вып. расч.-граф. работы [для бакалавриата по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - 18 с. - б/ц. (3 экз.)

4.Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : метод. указ. по вып. расч.-граф. работы [для бакалавриата по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - ЖМД ; PDF ; 335 КВ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

5. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)

6. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 8.AdobeAcrobat 9.O и OT.

7. Организация и оплата труда [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - 19 с. - б/ц. (3 экз).

8. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2018. - ЖМД ; PDF ; 335 КВ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

1. Рабочее место и его классификация
2. Значение и основные принципы организации труда.
3. Основные показатели уровня организации труда.
4 Разделения и кооперации труда.
5. Производственный процесс и его структура. Классификация трудового процесса.
6. Основные элементы и задачи организации труда.
7 Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная системы заработной платы.
8. Условия труда и их классификация.
9. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
10. Виды режимов труда и отдыха. Гибкий режим труда и отдыха.
11. МРОТ и прожиточный минимум.
12. Тарифная система и ее элементы.
13. Тарифная сетка и тарифные ставки. Тарификация работ и рабочих.
14. Основные формы заработной платы. Повременная форма оплаты труда и ее разновидности.
15. Структура затрат на персонал.
16. Работа по организации и нормированию труда на предприятиях.
17. Косвенная сдельная и аккордная системы заработной платы.
18. Бестарифная форма оплаты труда и ее разновидности.
19. Компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки.
20. Система участия работников в прибыли и капитале. Система премирования.
21.Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда.

22. Понятие заработной платы, ее функции. Номинальная и реальная заработная плата.
23. Структура фонда заработной платы.
24. Выплаты социального характера и прочие выплаты.
25.Прогрессивные формы организации труда.
26.Понятие и функции нормирования труда.
27. Система классификации затрат рабочего времени.
28. Основные методы изучения затрат рабочего времени.
29. Понятие и виды норм труда.
30. Суммарный метод установления норм труда.
31. Аналитический метод установления норм труда.
32. Методы установления норм труда.
33. Нормативы по труду и их классификация.
34. Два способа определения показателя норм выработки.
35. Главные причины пересмотра норм труда.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Иванова, Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие [для студ. оч. и заоч. формы обуч. направл. подгот. "Менеджмент", "Пед. образование", "Проф. обучение"] / Н. А. Иванова ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2017. - ЖМД; PDF; 1,12 МБ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.
2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст]: учебник для вузов по спец. «Менеджмент», «Управление персоналом» / А.Я.Кибанов. [и др.]; под ред. А.Я.Кибанова.- М.: ИНФА-М, 2013.- 523с. Гриф УМО (10экз.)
3. Скляревская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / В.А. Скляревская. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 304 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/. — 03.08.2018.
4. Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Л.В.Стрелкова, Ю.А.Макушева.- Электрон.дан.- Москва: Юнити-Дана, 2015.- 351с. - Режим доступа: http: // www.biblioclub.ru – 03.08.2018.
5. Шаховой В.А. Мотивация трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие/ В.А. Шаховой, С.А.Шапиро. - электрон.дан. – М: Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 425 с.- Режим доступа: http:/www.biblioclub.ru – 03.08.2018.

8.2 Дополнительная литература

1 . Организация и оплата труда [Текст] : метод. указ. по вып. расч.-граф. работы [для бакалавриата по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - 18 с. - б/ц. (3 экз.)
2.Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : метод. указ. по вып. расч.-граф. работы [для бакалавриата по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - ЖМД ; PDF ; 335 КВ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.
3. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)
4. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 8.AdobeAcrobat 9.O и OT.
5. Организация и оплата труда [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - 19 с. - б/ц. (3 экз).
6. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2018. - ЖМД ; PDF ; 335 КВ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ [Электронный ресурс]: постатейный, научно-практический / С.Н. Бабурин [и др.].- 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан.- Москва: Книжный мир, 2017.- 881с.- (

Профессиональные комментарии законодательства Российской Федерации).- Режим доступа: http:/www.biblioclub.ru – 03.08.2018.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	http://www.rospotrebnadzor.ru/
Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	**www.ngma.su**
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ	http://www.rosmintrud.ru/

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1.Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: http://www.ngma.su

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: http://www.ngma.su

3.Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: http://www.ngma.su

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 717 от 09.01.2018 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 09.01.2018 г. по 09.01.2019 г.).
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №58544/РНД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 28.11.2017 г. по 31.12.2018 г.) Сублицензионный договор №58547/РНД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 28.11.2017 г. по 31.12.2018 г.)
1С:Предприятия 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях	Сублицензионный договор № РВ0000816от 21.11.2017 г. ООО «1С-ГЭНДАЛЬФ» (с 21.11.2017 г. по 21.11.2018 г.)
Dr.Web®DesktopSecuritySuiteАнтивирус + ЦУ	Государственный (муниципальный) контракт № РГА03270004 от 27.03.2018 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 27.03.2018 г. по 31.03.2019 г.)
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).
ЭБС «Университетская библиотека»	Договор № 010-01/18 об оказании информационных услуг от 16.01.2018.г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань»
ЭБС «Лань»	Договор № 2 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 15.02.2018 г. с ООО «Издательство Лань»
ЭБС «Лань»	Договор № 487 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 16.05.2018 г. с ООО «Издательство Лань»

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории (ауд. 231), оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в ауд. 231, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в ауд. 231. Для текущего контроля также используется специальное помещение 151, оснащенное компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется помещение П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования – к.359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры «28» августа 2018 г.

Заведующий кафедрой МиИ _____ (подпись) Иванов П.В. (Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «28» августа 2018 г.

Декан факультета БиСТ _____ (подпись) Носкова Е.А.

В рабочую программу на 2019 – 2020 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

1. Уровень организации труда и его показатели.
2. Принципы и значение организации труда.
3. Рабочее место и его классификация
4. Понятие и виды разделения и кооперации труда.
5. Производственный процесс и его структура. Классификация трудового процесса.
6. Основные элементы и задачи организации труда.
7 Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная системы заработной платы.
8. Условия труда и их классификация.
9. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
10. Виды режимов труда и отдыха. Гибкий режим труда и отдыха.
11. Понятие МРОТ и прожиточного минимума.
12. Тарифная система и ее основные элементы.
13. Тарифная сетка и тарифные ставки. Тарификация работ и рабочих.
14. Основные формы заработной платы. Повременная форма оплаты труда и ее разновидности.
15. Структура затрат на персонал.
16. Работа по организации и нормированию труда на предприятиях.
17. Косвенная сдельная и аккордная системы заработной платы.
18. Бестарифная форма оплаты труда и ее разновидности.
19. Компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки.
20. Система участия работников в прибыли и капитале. Система премирования.
21.Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда.
22. Понятие заработной платы, ее функции. Номинальная и реальная заработная плата.
23. Структура фонда заработной платы.
24. Выплаты социального характера и прочие выплаты.
25.Прогрессивные формы организации труда.
26.Понятие и функции нормирования труда.
27. Система классификации затрат рабочего времени.
28. Основные методы изучения затрат рабочего времени.
29. Понятие и виды норм труда.
30. Суммарный метод установления норм труда.
31. Аналитический метод установления норм труда.
32. Методы установления норм труда.
33. Нормативы по труду и их классификация.
34. Два способа определения показателя норм выработки.
35. Основные причины пересмотра норм труда и порядок их пересмотра.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Иванова, Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие [для студ. оч. и заоч. формы обуч. направл. подгот. "Менеджмент", "Пед. образование", "Проф. обучение"] / Н. А. Иванова ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2017. - ЖМД; PDF; 1,12 МБ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

2. Скляревская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / В.А. Скляревская. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 304 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/. — 03.08.2019.

3. Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Л.В.Стрелкова, Ю.А.Макушева.- Электрон.дан.- Москва: Юнити-Дана, 2015.- 351с. - Режим доступа: http: // www.biblioclub.ru – 03.08.2019.

4. Шаховой В.А. Мотивация трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие/ В.А. Шаховой, С.А.Шапиро. - электрон.дан. – М: Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 425 с.- Режим доступа: http:/www.biblioclub.ru – 03.08.2019.

8.2 Дополнительная литература

1 . Организация и оплата труда [Текст] : метод. указ. по вып. расч.-граф. работы [для бакалавриата по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - 18 с. - б/ц. (3 экз.)

2.Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : метод. указ. по вып. расч.-граф. работы [для бакалавриата по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - ЖМД ; PDF ; 335 КВ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

3. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)

4. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 8.AdobeAcrobat 9.O и OT.

5. Организация и оплата труда [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - 19 с. - б/ц. (3 экз).

6. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2018. - ЖМД ; PDF ; 335 КВ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ [Электронный ресурс]: постатейный, научно-практический / С.Н. Бабурин [и др.].- 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан.- Москва: Книжный мир, 2017.- 881с.- (Профессиональные комментарии законодательства Российской Федерации).- Режим доступа: http:/www.biblioclub.ru – 03.08.2019.

8. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст]: учебник для вузов по спец. «Менеджмент», «Управление персоналом» / А.Я.Кибанов. [и др.]; под ред. А.Я.Кибанова.- М.: ИНФА-М, 2013.- 523с. Гриф УМО (10экз.)

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Наименование ресурса	Режим доступа
официальный сайт НИМИ с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Единое окно доступа к образовательным ресурсам Раздел – Менеджмент и организация управления	http://window.edu.ru/catalog/resources?p_rubr=2.2.76.2
Российская государственная библиотека (фонд электронных документов)	https://www.rsl.ru/
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	http://www.rospotrebnadzor.ru/
Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ	http://www.rosmintrud.ru/
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Портал учебников и диссертаций	https://scicenter.online/
Университетская информационная система Россия (УИС Россия)	https://uisrussia.msu.ru/
Электронная библиотека "научное наследие России"	http://e-heritage.ru/index.html
Электронная библиотека учебников	http://studentam.net/
Справочная система «Консультант плюс»	Соглашение OVS для решений ES #V2162234
Справочная система «e-library»	Лицензионный договор SCIENCEINDEX№SIO-13947/34486/2016 от 03.03.2016 г

Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2019-20 уч. год

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2019/2020	Договор № 354 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 05.03.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 14.06.2019 г. по 13.06.2020 г.
2019/2020	Договор № 001-01/19 об оказании информационных услуг от 14.01.2019 г. с ООО «НексМедиа»	с 14.01.2019 г. по 19.01.2020 г.
2019/2020	Дополнительное соглашение № 1 к договору № 5 от 08.02.2019 г. на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям с ООО «ЭБС Лань»	с 20.02.2019 г. по 20.02.2020 г.
2019/2020	Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань»	с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г.
2019/2020	Договор № 5 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 08.02.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 20.02.2019 г. по 20.02.2020 г.
2019/2020	Договор № 48-п на передачу произведения науки и неисключительных прав на его использовании от 27.04.2018 г. с ФГБНУ «РосНИИПМ»	с 27.04.2018г. до окончания неисключительных прав на произведение

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1.Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: http://www.ngma.su

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: http://www.ngma.su

3.Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: http://www.ngma.su

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 662 от 22.01.2019 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 22.01.2019 г. по 22.01.2020 г.).
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server)	Сублицензионный договор № Tr000302420 от 21.11.2018 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.11.2018 г. по 31.12.2019 г.) Сублицензионный договор № Tr000302417 от 21.11.2018 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.11.2018 г. по 31.12.2019 г.)
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).
Лицензионные программы для образовательного учреждения Autodesk (AutoCAD, AutoCAD Architecture, AutoCAD Civil 3D и др.)	Соглашение о предоставлении лицензии и оказании услуг от 14.07.2014 г. Autodesk Academic Resource Center (бессрочно)
Тестирующая система «Профессионал»	Свидетельство о регистрации электронного ресурса № 18999 от 14.03.2013 г. Институт научной и педагогической информации РАО (бессрочно).
Контрольно-обучающая система «Знание»	Свидетельство о регистрации электронного ресурса № 17207 от 22.06.2011 г. Институт научной информации и мониторинга РАО (бессрочно).

Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
Программный комплекс «ГРАНД-Смета» версия «Prof»	Свидетельство № 008475 81 – № 008486 81 от 25.04.2008 г. ООО Центр по разработке и внедрению информационных технологий «ГРАНД» (бессрочно).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111 Учебная аудитория для проведения практических занятий, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111 Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111 Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: – Системный блок с выходом в сеть «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Нettop DNS – 1 шт.; – Проектор Acer – 1 шт.; – Экран настенный – 1 шт.; – Учебно-наглядные пособия – 7 шт.; – *Доска – 1 шт.;* – Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя.
Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, ауд. 151 (на 30 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: – Компьютер с выходом в сеть «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Imango Partner PC на базе Intel Celeron – 18 шт.; – Монитор 15" ЖК Samsung – 18 шт.; – Принтер – 1 шт.; – Учебно-наглядные пособия – 3 шт.; – Доска – 1 шт.; – Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя.
Помещение для самостоятельной работы, ауд. П18 (на 12 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: – Сервер IMANGO – 1 шт.; – Терминальная станция L110 – 12 шт.; – Монитор 22" ЖК Aser – 12 шт.; – Плоттер – 2 шт.; – Сканер – 1 шт.; – Принтер – 1 шт.; – Рабочие места студентов; – Рабочее место преподавателя.
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования, ауд. 359 по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института НИМИ Донской ГАУ: - Компьютер – 3 шт.; - Монитор – 3 шт.; - Стол – 5 шт.;

	- Установочные диски с программным обеспечением; - Рабочие места сотрудников.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры « 26 » августа 2019 г.
Заведующий кафедрой МиИ _____ П.В. Иванов
(подпись) (Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «26 » августа 2019 г.

Декан факультета БиСТ _____ Е.А. Носкова
(подпись) (Ф.И.О.)

В рабочую программу на весенний семестр 2019 - 2020 учебного года вносятся изменения: дополнено содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2019-20 уч. год

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2019/2020	Договор № 11/2020 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным экземплярам произведений научного, учебного характера, составляющим базу данных ЭБС «ЛАНЬ» от 11.02.2020 г. с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	с 20.02.2020 г. по 20.02.2021 г.
2019/2020	Договор № СЭБ № НВ-171 на оказание услуг от 18.12.2019 г. с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	с 18.12.2019 г. по 31.12.2022 г.
2019/2020	Договор № 501-01/20 об оказании информационных услуг от 22.01.2020 г. с ООО «НексМедиа»	с 20.01.2020 г. по 19.01.2026 г.
2019/2020	Договор № 10 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 28.10.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 28.10.2019 г. по 28.10.2020 г.

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
с 01.09.2019 г. по 31.08.2020 г.	
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» версии 3.3»; Программное обеспечение «Модуль поиска текстовых заимствований «Объединенная коллекция»	Лицензионный договор № 1446 от 03.02.2020 г. АО «Антиплагиат» (с 03.02.2020 г. по 03.02.2021 г.).
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise	Сублицензионный договор № Tr000418096/44 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.) Сублицензионный договор № Tr000418096/45 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.)

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры « 20 » февраля 2020 г.

Заведующий кафедрой _____ П.В. Иванов
(подпись) (Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: « 25 » февраля 2020 г.

Декан факультета БиСТ _____ М.А. Стрежкова
(полпись) (ФИО)

В рабочую программу на 2020 – 2021 учебный год вносятся изменения:

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

1. Понятие МРОТ и прожиточного минимума.
2. Причины пересмотра норм труда и порядок их пересмотра.
3. Классификация и понятие рабочего места (РМ).
4. Виды режимов труда и отдыха. Гибкий режим труда и отдыха.
5. Производственный процесс и его структура. Классификация трудового процесса.
6. Основные элементы и задачи организации труда.
7 Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная системы заработной платы.
8. Условия труда и их классификация.
9. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
10. Понятие и виды разделения и кооперации труда.
11. Уровень организации труда и его показатели
12. Тарифная система и ее основные элементы.
13. Тарифная сетка и тарифные ставки. Тарификация работ и рабочих.
14. Основные формы заработной платы. Повременная форма оплаты труда и ее разновидности.
15. Структура затрат на персонал.
16. Работа по организации и нормированию труда на предприятиях.
17. Косвенная сдельная и аккордная системы заработной платы.
18. Бестарифная форма оплаты труда и ее разновидности.
19. Компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки.
20. Система участия работников в прибыли и капитале. Система премирования.
21.Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда.
22. Заработная плата и ее функции. Номинальная и реальная заработная плата.
23. Структура фонда заработной платы.
24. Выплаты социального характера и прочие выплаты.
25.Прогрессивные формы организации труда.
26. Определение и функции нормирования труда.
27. Система классификации затрат рабочего времени.
28. Основные методы изучения затрат рабочего времени.
29. Виды норм труда.
30. Суммарный метод установления норм труда.
31. Аналитический метод установления норм труда.
32. Методы установления норм труда.
33. Нормативы по труду и их классификация.
34. Способы определения показателя норм выработки.
35. Принципы и значение организации труда.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Иванова, Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие [для студ. оч. и заоч. формы обуч. направл. подгот. "Менеджмент", "Пед. образование", "Проф. обучение"] / Н. А. Иванова ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2017. - ЖМД; PDF; 1,12 МБ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

2. Скляревская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / В.А. Скляревская. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 304 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/. — 03.08.2020.

3. Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Л.В.Стрелкова, Ю.А.Макушева.- Электрон.дан.- Москва: Юнити-Дана, 2015.- 351с. - Режим доступа: http: // www.biblioclub.ru – 03.08.2020.

4. Шаховой В.А. Мотивация трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие/ В.А. Шаховой, С.А.Шапиро. - электрон.дан. – М: Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 425 с.- Режим доступа: http:/www.biblioclub.ru – 03.08.2020.

8.3 Дополнительная литература

1 . Организация и оплата труда [Текст] : метод. указ. по вып. расч.-граф. работы [для бакалавриата по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - 18 с. - б/ц. (3 экз.)

2.Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : метод. указ. по вып. расч.-граф. работы [для бакалавриата по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - ЖМД ; PDF ; 335 КВ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

4. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: методические указания по вып. практ. занятий [для бакалавриата по направл. "Менеджмент", "Пед. образование (экономическое образование)", "Бизнес-информатика"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2019.- ЖМД ; PDF ; 0,67МБ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

5. Организация и оплата труда [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - 19 с. - б/ц. (3 экз).

6. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2018. - ЖМД ; PDF ; 335 КВ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ [Электронный ресурс]: постатейный, научно-практический / С.Н. Бабурин [и др.].- 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан.- Москва: Книжный мир, 2017.- 881с.- (Профессиональные комментарии законодательства Российской Федерации).- Режим доступа: http:/www.biblioclub.ru – 03.08.2020.

8. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст]: учебник для вузов по спец. «Менеджмент», «Управление персоналом» / А.Я.Кибанов. [и др.]; под ред. А.Я.Кибанова.- М.: ИНФА-М, 2013.- 523с. Гриф УМО (10экз.)

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Наименование ресурса	Режим доступа
официальный сайт НИМИ с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Единое окно доступа к образовательным ресурсам Раздел – Менеджмент и организация управления	http://window.edu.ru/catalog/resources?p_rubr=2.2.76.42
Российская государственная библиотека (фонд электронных документов)	https://www.rsl.ru/
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	http://www.rospotrebnadzor.ru/
Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ	http://www.rosmintrud.ru/
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Портал учебников и диссертаций	https://scicenter.online/
Университетская информационная система Россия (УИС Россия)	https://uisrussia.msu.ru/
Электронная библиотека "научное наследие России"	http://e-heritage.ru/index.html
Электронная библиотека учебников	http://studentam.net/
Справочная система «Консультант плюс»	Соглашение OVS для решений ES #V2162234
Справочная система «e-library»	Лицензионный договор SCIENCEINDEX№SIO-13947/34486/2016 от 03.03.2016 г

Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2020-21 уч. Год

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2020/2021	Договор № 501-01\20 об оказании информационных услуг по предоставлению доступа к базовой коллекции «ЭБС Университетская библиотека онлайн» от 22.01.2020г. с ООО «НексМедиа»	С 20.01.2020 г. по19.01.2026
2020/2021	Договор № 618 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям коллекций: «Ветеринария и сельское хозяйство - Издательство Лань» и «Экономика и менеджмент – Издательство Дашков и К» от 05.06.2020 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 14.06.2020 г. по 13.06.2021 г.
2020/2021	Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань» Размещение внутривузовской литературы ДонГАУ на платформе ЭБС Лань	с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г.
2020/2021	Договор № СЭБ №НВ-171 по размещению произведений и предоставлению доступа к разделам ЭБС СЭБ от 18.12.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	С 18.12.2019 по 31.12.2022 с последующей пролонгацией
2020/2021	Договор № 48-п на передачу произведения науки и неисключительных прав на его использовании от 27.04.2018 г. с ФГБНУ «РосНИИПМ»	с 27.04.2018г. до окончания неисключительных прав на произведение

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1.Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: http://www.ngma.su

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: http://www.ngma.su

3.Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: http://www.ngma.su

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise	Сублицензионный договор № Tr000418096/44 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.) Сублицензионный договор № Tr000418096/45 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.)
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer и др.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно)
Программный комплекс «ГРАНД-Смета» версия «Prof»	Свидетельство № 008475 81 – № 008486 81 от 25.04.2008 г. ООО Центр по разработке и внедрению информационных технологий «ГРАНД» (бессрочно).
Контрольно-обучающая система «Знание»	Свидетельство о регистрации электронного ресурса № 17207 от 22.06.2011 г. Институт научной информации и мониторинга РАО (бессрочно).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

<table>
<tr><td>Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</td><td rowspan="3">Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории:
– Системный блок с выходом в сеть «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Нettop DNS – 1 шт.;
– Проектор Acer – 1 шт.;
– Экран настенный – 1 шт.;
– Учебно-наглядные пособия – 7 шт.;
– Доска – 1 шт.;
– Рабочие места студентов;
Рабочее место преподавателя.</td></tr>
<tr><td>Учебная аудитория для проведения практических занятий, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</td></tr>
<tr><td>Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</td></tr>
<tr><td>Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, ауд. 231 (на 52 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</td><td>Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории:
– Компьютер с выходом в сеть «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Imango Partner PC на базе Intel Celeron – 18 шт.;
– Монитор 15" ЖК Samsung – 18 шт.;
– Принтер – 1 шт.;
– Учебно-наглядные пособия – 3 шт.;
– Доска – 1 шт.;
– Рабочие места студентов;
Рабочее место преподавателя.</td></tr>
<tr><td>Помещение для самостоятельной работы, ауд. П18 (на 12 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</td><td>Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ:
– Терминальная станция L110 – 12 шт.;
– Монитор 22" ЖК Aser – 12 шт.;
– Принтер – 1 шт.;
– Рабочие места студентов;
- Рабочее место преподавателя.</td></tr>
<tr><td>Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования, ауд. П15 по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</td><td>Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института НИМИ Донской ГАУ:
- Компьютер – 3 шт.;
- Монитор – 3 шт.;
- Стол – 5 шт.;
- Установочные диски с программным обеспечением;
- Рабочие места сотрудников.</td></tr>
</table>

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры « 27 » августа 2020 г.

Заведующий кафедрой МиИ _____ Иванов П.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: « 28 » августа 2020 г.

Декан факультета БиСТ _____ Стрежкова М.А.
(подпись)

В рабочую программу на весенний семестр 2020 - 2021 учебного года вносятся изменения: дополнено содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения		Реквизиты подтверждающего документа
с 01.09.2020 г. по 31.08.2021 г.		
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	RUS	Лицензионный договор № 13343 от 29.01.2021 г. АО «Антиплагиат» (с 29.01.2021 г. по 29.01.2022 г.).
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)		Сублицензионный договор №501 от 03.12.2020 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 03.12.2020 г. по 02.12.2021 г.) Сублицензионный договор №502 от 03.12.2020 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 03.12.2020 г. по 02.12.2021 г.)
Dr.Web®DesktopSecuritySuiteАнтивирус + ЦУ	RUS	Государственный (муниципальный) контракт № РЦА05150002 от 15.05.2020 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «Айти центр» (с 15.05.2020 г. по 15.05.2021 г.)

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры «19» февраля 2021 г.

Заведующий кафедрой _____ П.В. Иванов

внесенные изменения утверждаю: «25» февраля 2021 г.

Декан факультета _____ Носкова Е.А.

11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2021 - 2022 учебный год вносятся следующие дополнения и изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Базы данных ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)	Договор №01674/2021 от 25.01.2021 ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)
Базы данных ООО "Региональный информационный индекс цитирования"	Договор № АК 1185 от 19.03.2021 ООО "Региональный информационный индекс цитирования" (21.03.21 г. по 20.03.22 г.)
Базы данных ООО Научная электронная библиотека	Лицензионный договор № SIO-13947/18016/2020 от 11.09.2020 ООО Научная электронная библиотека
Базы данных ООО "Гросс Систем.Информация и решения"	Контракт № 24/12 от 24.12.2020 ООО "Гросс Систем.Информация и решения"

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №502 от 03.12.2020 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 03.12.2020 г. по 02.12.2021 г.)
Dr.Web®DesktopSecuritySuiteАнтивирус КЗ+ ЦУ	Государственный (муниципальный) контракт № РЦА06150002 от 15.06.2021 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «АЙТИ ЦЕНТ» (с 15.06.2021 г. по 15.06.2022 г.)

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры «27» августа 2021 г.

Внесенные дополнения и изменения утверждаю: «27» августа 2021 г.

Декан факультета _____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)